



LEONARDO  
1577 4m

Asunto: Solicitud de información pública.

JEFATURA  
CHILPANCINGO, GRO

Chilpancingo, Gro., a 31 de octubre de 2013.

C.P. JORGE SILVERIO SALGADO LEYVA  
SECRETARIO DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN  
DEL GOBIERNO DEL ESTADO  
PRESENTE

*- Dir. Personal  
- Estudios y Hacienda*

Con fundamento en los artículos 107, 108 y 110 de la Ley 374 de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Guerrero, me dirijo respetuosamente a usted con la finalidad de solicitar información que contribuya a fundamentar y motivar el trabajo de investigación que estoy realizando para obtener el Grado de Maestro en Derecho, la cual se describe a continuación:

**Cuestionario para el análisis de los elementos de profesionalización en la Administración Pública  
Centralizada del Estado de Guerrero**

**I. Marco jurídico para la gestión del personal**

- Que instrumentos legales regulan la contratación del personal de confianza. —S
- Que instrumentos legales regulan la contratación del personal de base. —S
- Disposiciones jurídicas para evaluar el desempeño del personal de confianza y de base. —S
- Instrumentos jurídicos que regulen los derechos y obligaciones de los trabajadores de confianza y de base. —S

**II. Estructura organizacional**

- Estadística de personal categorías (confianza y base).
- Estadística del personal por Secretaría o unidades administrativas de nivel similar.
- Estadística del personal de confianza por categoría, grado de estudios y área de estudios.
- Estadística del personal de confianza por categoría, grado de estudios y área de estudios.
- Catálogo de puestos, funciones y perfiles que expresen las competencias requeridas para el desempeño en la administración pública estatal.
- Mecanismos para la asignación de funciones y metas personales e institucionales.

**III. Mecanismos de ingreso y permanencia de los mandos medios y superiores**

- Requisitos generales y por categoría o puesto para el ingreso del personal.
- Procesos e instancias establecidas para la Evaluación de perfiles de los candidatos.
- Que instrumentos o reactivos se utilizan para la evaluación de perfil de ingreso.
- Mecanismos establecidos para la permanencia del personal de confianza.
- Criterios, procedimientos e instancias competentes para la promoción del personal de confianza.

**IV. Procesos de capacitación**

- Cuales son los Programas de formación o actualización para los altos directivos (Secretarios).





## Volante de turno

- Estadística de personal que haya concluido los procesos de capacitación por trayecto formativo y categoría.
- Existen análisis de la mejora en los indicadores de desempeño derivado de los procesos de capacitación.

## V. Evaluación del desempeño

- Procesos de evaluación del desempeño del personal de confianza y de base.
- Periodicidad de la evaluación e instrumentos utilizados para su desarrollo.
- Indicadores de desempeño utilizados para medir el avance personal e institucional, respecto al cumplimiento de metas.
- Instituciones externas que apoyan los procesos de evaluación del desempeño y del impacto

Al respecto se solicita que las preguntas sean contestadas conforme a los elementos que manejan las unidades administrativas dependientes de la Secretaría a su digno cargo, principalmente la Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal, la Unidad de Evaluación y Seguimiento, así como la Dirección de Capacitación, que se relacionan con la información descrita con anterioridad. Cabe mencionar que por cada pregunta contestada en un sentido positivo o negativo, se solicita anexen en archivo magnético o copia fotostática la información documental que soporte cada respuesta.

Por otra parte, conforme lo dispone la Ley señalo como domicilio para recibir notificaciones el ubicado en la Calle Toro Libre No. 19, planta baja, colonia Tribuna Nacional, así como el correo electrónico [vic-tapia@hotmail.com](mailto:vic-tapia@hotmail.com) en el que pueden hacer llegar la información electrónica respectiva o al teléfono 47 1 83 00 ext. 8523 o 8513.

Agradeciendo su valioso apoyo, le expreso mi reconocimiento a su destacada labor.

ATENTAMENTE

LIC. VÍCTOR TAPIA HERNÁNDEZ.

ESTUDIANTE DEL POSGRADO EN DERECHO DE LA  
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE GUERRERO CAMPUS CHILPANCINGO