

Sistema de Planeación y Presupuesto
 Matriz de Indicadores para Resultados del Programa Presupuestado
 Universidad Tecnológica de la Ilustración
 Puerto del Programa

Programa Operativo 2017
 Distributivo para el BI

Programa Operativo Anual 2017
Administración y Finanzas

Estrategia

Logrando con ello, ser una institución, de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.

Alineación del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018

Meta Nacional

3 México con Educación de Calidad

Objetivo de la Meta Nacional

- 3.1. Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad
- 3.2. Garantizar la inclusión y la equidad en el Sistema Educativo
- 3.4. Promover el deporte de manera incluyente para fomentar una cultura para la salud.

Programa Estatal

Programa

3. Guerrero Socialmente Comprometido con el objetivo

Objetivo

3.8. Impulsar la educación de calidad para todos.

Estrategia

Establecer un programa de estímulo al desempeño para personal académico destacado.

Articular los diferentes niveles de educación en concordancia y pertinencia a la formación académica y humana de las personas inscritas en el sistema de educación guerrerense, de modo que desarrollen todas sus potencialidades para que incidan en su bienestar de los estudiantes en el medio laboral.

Fomentar en la sociedad el desarrollo cultural, la educación artística, la salud y las actividades físicas vinculadas a actividades productivas y de bienestar.

	Resumen Narrativo	Indicadores		Medios de Verificación	Sintetizar	May. anual
		Nombre	Formeln			
Fin	Logrando con ello, ser una institución, de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.	Egresados reconocidos por su formación integral, reconocidos en la social.	Alumnos egresados por colocados durante los primeros seis meses en el sector productivo.	Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente (UTTC.) Estadísticas del departamento Vinculación con el sector productivo.	Ofrecer una educación de calidad, y alcanzar estándares de calidad y reconocimiento con el sector productivo de nuestros egresados.	100
Propósito	Garantizar ante el sector productivo de la región la pertinencia de los planes y programas, con el objetivo de ofrecer programas educativos de calidad, de formación en Técnico Superior Universitario y su continuidad de estudios en Ingeniería, y ser la Universidad Tecnológica como primera opción para los aspirantes. Lo cual se verá reflejado en mayor crecimiento de matrícula, reconocimiento de la sociedad.	Garantizar la pertinencia de los programas educativos, con el sector productivo de la región.	Estudios del mercado de acuerdo a los programas educativos que oferta la universidad.	Acta de comité de pertinencia (Sector Productivo), que garantice la pertinencia de los Programas Educativos.	Garantizar la pertinencia de los programas educativos.	3

Componentes	1.- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa.	Evaluación de los programas de estudios con el sector productivo.	Programas de estudios a fines a las necesidades del sector productivo.	Validación de los programas de estudios mediante el Análisis de Situación de Trabajo.	Reunión con el sector productivo de la región que garantice los planes y programas de estudios.	3
Componentes	2.- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	Convenios firmados anualmente con el sector productivo.	Numero de egresados de ingeniería que encontraron colocación en el sector productivo en 6 meses o menos.	Estudios a egresados y seguimiento al egresado.	Seguimiento al egresado.	12
Componentes	3.- Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.	Numero de estudiantes inscritos en TSU de nuevo ingreso.	Numero de estudiantes inscritos en TSU de nuevo ingreso por numero de egresados de educación media superior de la region.	Estadísticas del Formato 911 y matrícula de nuevo ingreso.	Mayor cobertura en el ciclo escolar 2017-2018.	350
Componentes	4.- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.	Programas de prevención Alumnos de TSU e ING a inicio de ciclo escolar.	Alumnos de TSU e ING a inicio de ciclo escolar por alumnos al finalizar el ciclo escolar.	Informe de Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente (UTTC)	Disminuir el abandono escolar mediante programas de prevención de abandono.	5
Componentes	5.- Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.	Implementación de talleres	Numero de talleres por numero de alumnos que participan en cada actividad.	Informe de Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente (UTTC)	Implementación de talleres para atender las necesidades del estudiante y el desarrollo de sus habilidades deportivas.	7
Componentes	6.- Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente	Capacitar al personal docente y administrativo.	Cursos realizados al personal docente y administrativos.	Informe de Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo UTTC	Capacitar al personal administrativo y docente para un mejor funcionamiento.	15

Actividades	1.1. Realizar los estudios de factibilidad de los programas educativos de acuerdo a las necesidades de la región.	Estudios de factibilidad de los programas educativos	Estudios de factibilidad realizado por programas educativos que se ofertan.	Estudios de factibilidad del departamento de vinculación.	Garantizar la pertinencia de los programas educativos de acuerdo a las necesidades de la región.	3
Actividades	1.2. Conformar el comisión de Pertinencia con ayuda del sector productivo	Integración de la comisión de pertinencia	Participación del sector productivo por integrantes de la comisión de pertinencia.	Acta de comité de pertinencia (Sector Productivo), que conformen la comisión de pertinencia	Participación del sector productivo para la integración de la comisión de pertinencia.	3
Actividades	1.3. Elaborar con el Sector productivo el documento de Analisis de Situacional del Trabajo (AST)	Participación del comité de pertinencia para la elaboración del AST.	Participación del comité de pertinencia para la elaboración del AST.	Acta de comité de pertinencia (Sector Productivo), que garantice la pertinencia de los Programas Educativos.	Participación del sector productivo para garantizar la pertinencia de los Programas Educativos.	3
Actividades	1.4. Aprobación de los Programas Educativos ante el sector productivo.	Aprobación de los Programas educativos.	Aprobación de Programas educativos por programas no aprobados.	Acta de comité de pertinencia (Sector Productivo), que garantice la pertinencia de los Programas Educativos.	Participación del sector productivo para garantizar la pertinencia de los Programas Educativos.	3
Actividades	2.1. Firmar convenios de colaboración, con la finalidad de que los estudiantes realicen cursos, visitas, estancias y estadias que coadyuvan al proceso de enseñanza – aprendizaje.	Convenios firmados	Convenios firmados con el sector productivo.	Informe de Consejo Directivo.	Relacionarse con el sector productivo de la región, con el objetivo de la colaboración.	12
Actividades	2.2. Realizar viajes de estudios con la finalidad de formar profesionistas con competencias genéricas y específicas.	Viajes de estudios	Viajes de estudios programas por viajes de estudios realizados.	Informe de Consejo Directivo.	Desarrollar sus habilidades profesionales, mediante visitas empresariales.	5
Actividades	2.3. Cumplir con el plan de estudios de las Universidades Tecnológicas 30% Teoría y 70% Practica.	Trabajar los planes y programas de estudios	Cumplir con la práctica y teoría en todos los programas educativos.	Informe de Consejo Directivo.	Desarrollar sus habilidades profesionales, mediante la practica.	60
Actividades	2.4. Colocar el 100% de los alumnos a egresar en el sector productivo para realizar su estadia.	Colocar alumnos en estadias profesionales	Alumnos a ingresar a estadia por alumnos colocados en estadia.	Informe de Consejo Directivo.	Colocar el 100% de alumnos a egresar de TSU en su estadia profesional.	100

Actividades	2.5. Crear una bolsa de trabajo para colocar egresados en el sector productivo.	Crear el departamento de bolsa de trabajo.	Colocar a egresados en el sector productivo.	Informe de Consejo Directivo.	Colocar por lo menos 50 egresados en el sector productivo	50
Actividades	3.1. Difundir y Promover ante instituciones media superior la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.	Visitar escuelas de educación media superior	Escuelas visitadas por escuelas programadas	Informe de Consejo Directivo.	Alcanzar una mayor cobertura en matrícula de nuevo ingreso.	35
Actividades	3.2. Utilizar los medios comunicativos de la región para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica ante la sociedad	Utilizar los medios de comunicación de la región.	Medios utilizados de comunicación por medios programados.	Informe de actividades realizado por el departamento de difusión.	Utilizar medios comunicativos para alcanzar una mayor cobertura.	50
Actividades	3.3. Utilizar medios visuales para difundir ante la sociedad la oferta educativa.	Utilizar espectaculares	Espectaculares colocador	Informe de actividades realizado por el departamento de difusión.	Utilizar espectaculares en lugares públicos logrando una mayor difusión.	6
Actividades	3.4. Campañas publicitarias en lugares públicos para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica	Utilizar lugares públicos para una mayor difusión	Difundir en lugares públicos la oferta educativa	Informe de actividades realizado por el departamento de difusión.	Utilizar lugares públicos para difundir a la ciudadanía la oferta educativa de la UTTC.	20
Actividades	4.1. Implementar programas de Prevención para disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal.	Programas de prevención para disminuir el abandono escolar.	Matrícula inicial por programas de prevención de acando escolar. Por matrícula final.	Disminuir el abandono escolar e Informar al consejo directivo.	Disminuir el abandono escolar mediante programas de prevención de abandono.	5
Actividades	4.2. Cumplir con el 100% de Tutorías y Asesorías para disminuir la deserción escolar.	Implementación de asesorías y tutorías.	Cumplir con las asesorías y tutorías programadas.	Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente (UTTC.)	Asegurar mediante asesorías y tutorías la disminución escolar.	100

Actividad	4.3. Implementación de talleres que fomenten la integración social, deportiva y cultural, con enfoque en valores.	Implementación de talleres que fomenten la integración social y deportiva y cultural.	Talleres implementados por alumnos participantes.	Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente (UTTC.)	Integrar al alumnado en el desarrollo social, deportivo y cultural. Para fomentar una educación sana y enfocada al desarrollo cognitivo.	7
Actividad	5.1. Implementar talleres para la integración social, deportiva y cultural.		Talleres implementados por talleres programados.			7
Actividad	5.2. Participar en eventos deportivos, culturales y artísticos en la institución.	Organizar, desarrollar e innovar en eventos deportivos, artísticos y culturales en la región y dentro de la institución. Fomentando los valores para lograr un desarrollo profesional.	Eventos realizados en la institución por alumnos participantes.	Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente (UTTC.)	Fomentar al estudiante la cultura deportiva y artística dentro de la institución.	19
Actividad	5.3. Participar en eventos deportivos, culturales y artísticos en la región.		Talleres implementados por eventos realizados		Fomentar la cultura deportiva y artística en la región.	12
Actividad	5.4. Participar en el evento regional deportivo, cultural y artísticas con otras instituciones	Organizar y participar en eventos institucionales fomentando el desarrollo cognitivo de nuestros alumnos.	Eventos realizados por eventos donde se participaron.	Página de Facebook de la UTTC. Y sesión ordinaria por el Consejo Directivo de la UTTC.	Participar con instituciones de educación media superior y superior para fomentar el deporte y desarrollar las habilidades motrices y cognitivas de nuestros alumnos.	4
Actividad	6.1. Detectar las necesidades de capacitación y Actualización. Elaborar Programas de capacitación y/o actualización.	Realizar un estudio sobre las necesidades de capacitación y actualización.	Necesidades detectadas por	Estudio realizado por el departamento de recursos humanos	Desarrollar un programa de capacitación y actualización docente y administrativos, para desarrollar sus habilidades y destrezas para un mayor funcionamiento.	1
Actividad	6.2. Elaborar Programas de capacitación y/o actualización	Realizar un programa de capacitación y actualización de acuerdo al calendario escolar del año 2017.	capacitación y actualización capacitadas.			1

Actividades	6.3. Implementar Cursos o Talleres programados	Capacitar al personal docente y administrativo.	Cursos realizados al personal docente y administrativos.	Sesión Ordinaria del H. Consejo Directivo de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente (UTTC.)	Capacitar y actualizar al personal administrativo y docente para un mejor funcionamiento.	15
Actividades	6.4. Evaluar para mejorar el grado de satisfacción del curso o taller realizado.	Evaluar el mejoramiento del personal docente y administrativo de acuerdo a las funciones encomendas.	Capacitaciones realizas por competitividad de acuerdo a sus funciones.	Capacitacion por evaluacion del departamento de recursos humanos.	Evaluar al personal administrativo y docente de acuerdo a las funciones encomendas.	2
Actividades	6.5. Estímulos al desempeño para el personal académico destacado	Estimular el desarrollo y desempeño de actividades, fomentando el trabajo de competitividad.	Estimulo realizados.	Estimulos otorgados y publicados al personal de esta institución.	Mejorar y estimular el desempeño y desarrollo profesional de nuestros docentes, mediante la competencia sana y el trabajo en equipo para el beneficio de la institución.	2



Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
 DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
 Revisado por
 Lic. Gómez Medina
 Jefe de Administración y Finanzas



S.E.P. Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente
 Aprobado por
 Lic. Adrián Negrete Molina
 RECTORÍA

Contralor interno
 Lic. Ivan Díaz Rumbo
 Comisario Publico

Elaborado por
 Lic. Angel Jesus Quebrado
 Cantor
 Jefe de departamento de