

INDICADORES DE RESULTADOS

(Formato libre)

Se puede incluir las Matrices de Indicadores para resultados que se tengan, en la que se muestre el resultado obtenido en el Indicador

La Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, trabajo durante el ejercicio fiscal 2018, un programa operativo anual 2018, este documento es con el objetivo de mejoras institucionales orientados a resultados académicos en la formación de nuestros alumnos y docentes, también algunos de estos indicadores fueron realizadas para que nuestros programas educativos (Carreras profesionales) tuvieran más fortaleza y más aceptación en la región con el sector productivo.

Es por ello que el Programa Operativo Anual 2018, es un documento de Planeación y Evaluación, cumpliendo con los objetivos institucionales, respondiendo en un plazo inmediato al cumplimiento de su misión de formar profesionistas competentes, con la finalidad que se integren al ámbito laboral y que contribuyan significativamente al desarrollo tecnológico, social, cultural y económico de nuestro país; preparándolos con planes y programas de estudio acordes a las necesidades del sector productivo.

Uno de los retos era cumplir con metas y objetivos plasmados en el POA 2018 y lograr ser una institución de educación superior de vanguardia buscando con responsabilidad y calidad el reconocimiento social y considerada como detonante del desarrollo, académico, profesional, tecnológico y cultural; a través de nuestros egresados reconocidos por su formación integral, coadyuvando al progreso y desarrollo de nuestra región, estado y país.

El Programa Operativo Anual 2018 se trabaja con seis indicadores, los cuales permitirán los siguientes logros:

- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.
- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.
- Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.
- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería.
- Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.
- Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.

En los ocho indicadores se trabaja un total de 20 actividades

Es por esto que presento las evidencias necesarias para informar el cumplimiento de este Programa Operativo Anual 2018:

El indicador de Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa, al tiempo que desarrollen aprendizajes significativos y competencias que les sirvan a lo largo de la vida.



Se instaló el día 4 de diciembre del año 2018 el Consejo de Vinculación y Pertinencia contando con el apoyo del sector productivo y organizaciones de la región como la Unión de Talleres Automotrices e Industriales de la Tierra Caliente A.C., y de la Cámara Nacional de la Industria de Restaurantes y Alimentos Condimentados (CANIRAC) y el Propietario de Distribuidora Ragasa S.A. de C.V, entre otros más.

En este indicador solo se trabajó con una actividad de cuatro programas de acuerdo a este indicador.

Indicador	Objetivos	Indicadores			Metas-Avance		
		Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	1	
1.- Garantizar que los planes y programas de estudios sean pertinentes y contribuyan a que los estudiantes puedan avanzar exitosamente en su trayectoria educativa.	1.1. Realizar los estudios de factibilidad de los programas educativos de acuerdo a las necesidades de la región.	Estudio de factibilidad realizado por programa educativo que se ofertan.	Porcentaje	Estudios	Meta anual modificada:		
					Realizado al Período:	0	
						Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	0
	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	1	
	1.2. Conformar el comisión de Pertinencia con ayuda del sector productivo	Participación del sector productivo por integrantes de la comisión de pertinencia.	Documento	Comisión de Pertinencia	Meta anual modificada:		
					Realizado al Período:	1	
						Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100
	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	3	
1.3. Elaborar con el Sector productivo el documento de Análisis de Situacional del Trabajo (AST)	Participación del comité de pertinencia para la elaboración del AST.	Documento	Comisión de pertinencia	Meta anual modificada:			
				Realizado al Período:	0		
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	0	

	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	3
					Meta anual modificada:	
	1.4. Aprobación de los Programas Educativos ante el sector productivo.	Aprobación de Programas educativos por programas no aprobados.	Documento	Comisión de pertinencia	Realizado al Período:	0
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	0

El indicador dos: Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo, donde solo se firmaron cuatro convenios de colaboración durante el año 2018 siendo los más importantes con la Secretaria de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación “SAGARPA” de la delegación del Estado de Guerrero y Operadora Turística Hotelera S.A. de S.V. (Grupo Vidanta) de Nuevo Vallarta, Jalisco.

Convenios programados para el 2018	Convenios firmados	% logrado
12	4	33.3

Se esperada lograr firmar un total de 12 convenios de colaboración durante el año 2018, solo se lograron firmar 4 convenios, por lo que se logró solo un 33.3% respecto a la meta programada.

Indicador	Objetivos	Indicadores			Metas-Avance	
		Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	12
2.- Formar Profesionistas capacitados para el desarrollo de sus actividades y posicionar a los egresados en el sector productivo.	2.1. Firmar convenios de colaboración, con la finalidad de que los estudiantes realicen cursos, visitas, estancias y estadías que coadyuvan al proceso de enseñanza – aprendizaje.	Convenios firmados con el sector productivo.	Porcentaje	Convenios firmados	Realizado al Período:	4
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	33.33
					Meta anual aprobada:	5
					Meta anual modificada:	
	2.2. Realizar viajes de estudios con la finalidad de formar profesionistas con competencias genéricas y específicas.	Viajes de estudios programas por viajes de estudios realizados	Porcentaje	Viajes realizados	Realizado al Período:	1
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	20
					Meta anual aprobada:	60

Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100
2.3. Cumplir con el plan de estudios de las Universidades Tecnológicas 30% Teoría y 70% Practica.	Cumplir con la práctica y teoría en todos los programas educativos.	Porcentaje	Practica	Meta anual modificada:	
				Realizado al Período:	1
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	2
2.4. Colocar el 100% de los alumnos a egresar en el sector productivo para realizar su estadía.	Alumnos a ingresar a estadía por alumnos colocados en estadía.	Porcentaje	Colocados en estadía	Realizado al Período:	98
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	98

Resultados obtenidos del indicador dos



Durante el año 2018 se realizó un viaje de estudios con alumnos de la carrera de ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación a la ciudad de Puerto Vallarta, Jalisco para participar en el “XV Congreso Internacional de Sistemas de TI e Informática” los días 3 al 5 de mayo.

Se planearon un total de cinco viajes de estudios durante el año 2018 y solo se logró un 20% en la actividad programada. (Solo un viaje de estudios).

También uno de los objetivos era cumplir con el plan de estudios de las Universidades Tecnológicas por que se espera cumplir con visitas guiadas a empresas de la región por lo que solo se llevó acabo el día 9 de julio del año 2018 la primera y única visita a la empresa “alimentos el Pesebre S.P.R. de R.L.”

Durante el año 2018 en los procesos de colocación de estadía a nivel Técnico Superior Universitario se colocó a un 100% de la matrícula (un total de 134 alumnos) y en 90% de la matricula (Un total de 25 Alumnos) a nivel

ingeniería.

Egresando un 81% de la matricula colocada en estadía a nivel Técnico Superior Universitario y un 96% a nivel ingeniería.

De los 109 egresados que concluyeron sus estudios a nivel Técnico Superior Universitario solo 64 alumnos continuaron con la ingeniería dentro de la Universidad Tecnológica y 5 más en otra Universidad, esto quiere decir que solo el 63% de los egresados de Técnico Superior Universitario continuaron con sus estudios a nivel ingeniería.

NIVEL EDUCATIVO	ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA	EGRESADOS	% DE EGRESADOS
TSU	134	109	81
ING	25	24	96

Indicador tres: Asegurar una mayor cobertura con respecto al egreso del nivel medio superior en la región, incrementando la cobertura en Técnico Superior Universitario.

Durante el ejercicio fiscal 2018 se visitó a un total de 23 escuelas de media superior de la región con el objetivo de difundir la oferta educativa de nuestra Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente, el objetivo era alcanzar 320 alumnos de nuevo ingreso para el ciclo escolar 2018 – 2019, como resultado se obtuvo una matrícula de 127 alumnos de nuevo ingreso.

Matricula de nuevo ingreso	2018 - 2019	
	H	M
TSU	89	38
TOTAL	127	

El objetivo era alcanzar una matrícula de nuevo ingreso de 320 alumnos de los cuales se logró solo alcanza una matrícula de 127 alumnos de nuevo ingreso en el ciclo escolar 2018 – 2019, logrando un porcentaje de 39.7% de acuerdo a la matrícula planeada.



Se utilizaron medios de comunicación como radio, televisión y periódico regional, un claro ejemplo fue la televisora de Telecable de la Tierra Caliente, cada jueves nos permitía la difunde la promoción y difusión de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente. Esta información se puede ver en las redes sociales de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente: <https://www.facebook.com/UTTIERRACALIENTE/>.

Indicador cuatro: Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería

Indicador	Objetivos	Indicadores			Metas-Avance	
		Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	27
4.- Disminuir el abandono escolar, mejorando la eficiencia terminal y aumentar la tasa de transición en la continuidad de estudios a nivel Ingeniería	3.1. Difundir y Promover ante instituciones media superior la oferta educativa de la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente.	Escuelas visitadas por escuelas programada	Porcentaje	Escuelas visitadas	Meta anual modificada:	
					Realizado al Período:	23
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	85
	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-	Meta anual aprobada:	12

Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	Meta anual modificada:
3.2. Utilizar los medios comunicativos de la región para difundir la oferta educativa de la Universidad Tecnológica ante la sociedad	Medios utilizados de comunicación por medios programados.	Porcentaje	Pertinencia	2	23
				Realizado al Período:	191.7
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	
				Realizado al Período:	0
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	0
				Meta anual aprobada:	8
				Meta anual modificada:	1
				Realizado al Período:	12.5
				Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	

Resultados del indicador cuatro

Este indicador es de actividades de mejora, las actividades realizadas reflejan un resultado negativo:

Los retos fueron la implementación de un programa de prevención para disminuir el abandono escolar, por lo que no se implementó ningún programa, por lo que existió una deserción alta por cuatrimestre de acuerdo al ciclo escolar 2017 – 2018 (septiembre 2017 – agosto 2018).

CICLO ESCOLAR 2017 - 2018	Alumnos desertores del cuatrimestre Septiembre-Diciembre	Matrícula inicial atendida cuatrimestre Sep-Dic 2017	Alumnos desertores del cuatrimestre enero-abril	Matrícula inicial atendida cuatrimestre Enero-Abril 2018	Alumnos desertores del cuatrimestre Mayo-Agosto	Matrícula inicial atendida cuatrimestre Mayo-Agosto 2018
MATRICULA TSU	53	323	42	271	29	240
%	16.41		15.5		12.08	

DESERCIÓN TSU	14.66
----------------------	--------------

En el ciclo escolar 2017 – 2018 existió una deserción a nivel Técnico Superior de 14.6% en deserción escolar y a nivel ingeniería una deserción de 4.56% teniendo un total de deserción en los dos niveles de 9.61%

Nivel	Deserción escolar
TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO	14.66
LICENCIATURA	4.56
PROMEDIO	9.61

En el ciclo escolar 2017 – 2018 existió una retención escolar de 78.9% de acuerdo a la matrícula atendida en los dos niveles educativos.

Mientras en el ciclo escolar 2018 – 2019 en este cuatrimestre septiembre – diciembre 2018 existe una deserción de 11.2% y a nivel ingeniería una deserción de 2.97%.

CICLO ESCOLAR	ALUMNOS DESERTORES DEL CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	MATRÍCULA INICIAL ATENDIDA CUATRIMESTRE SEP-DIC
2018 - 2019		
MATRICULA TSU	26	232
% DESERCIÓN TSU	11.2	
MATRICULA ING.	3	101
% DESERCIÓN ING.	2.97	

Durante el año 2018, se trabajó con el cumplimiento el 100% de tutorías y asesorías.

Indicador cinco: Implementar programas de actividad física y deporte diferenciados para atender las diversas necesidades de la población estudiantil.



Durante el ejercicio fiscal 2018 se participó por segunda ocasión al XXII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de las Universidades Tecnológicas, en el Estado de México en la Universidad Tecnológica del Valle de Toluca. Participando en los deportes de Fútbol Asociación, Fútbol 7 y Voleibol todas en su rama Varonil.

Esta información se puede ver en la página social: <https://www.facebook.com/UTTIERRACALIENTE/>

También se participó en los torneos de fútbol rápido femenino donde se obtuvo el tercer lugar en una liga del municipio de Pungarabato y también se participó en un torneo rápido con la Universidad Autónoma de Guerrero de la facultad de Veterinaria en cd. Altamirano, obteniendo el primer lugar en dicho torneo.

Indicador seis: Implementar capacitaciones al personal docente y administrativo para el desarrollo de sus actividades encomendadas en la Universidad Tecnológica de la Tierra Caliente este indicador no se ha trabajado debido a que la federación en este periodo no liberó recursos a través de la SEP, por tal motivo no existieron capacitaciones.

A finales del cuatrimestre mayo – agosto, se ha capacitado al personal docente en competencias y en el manejo de herramientas tecnológicas para el proceso de enseñanza – aprendizaje de nuestros alumnos.

También se realizó en el mes de diciembre del año 2018 la capacitación sobre relaciones humanas para el personal docente, administrativo y de apoyo, impartido por el instituto de (UNEME-CAPA) el cual fue totalmente gratuito.

Este informe es con información real y se trabajó durante el ejercicio fiscal 2018, es importante señalar que no se cumple en su totalidad cada actividad de cada indicador, por insuficiencia del presupuesto otorgado, por lo que es importante seguir trabajando en indicadores académicos que mejoren la calidad educativa de nuestra institución.

Lic. Raúl Gómez Medina
Director de Administración y Finanzas

Lic. Adrián Negrete Molina
Rector de la Universidad Tecnológica de
la Tierra Caliente